



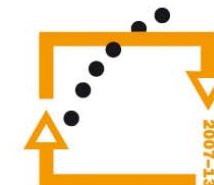
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Datum: 3. 2. 2013

Projekt: Využití ICT techniky především v uměleckém vzdělávání

Registrační číslo: CZ.1.07/1.5.00/34.1013

Číslo DUM: VY_32_INOVACE_12

Škola: Akademie - VOŠ, Gymn. a SOŠUP Světlá nad Sázavou

Jméno autora: Ing. Andrea Brzoňová

Název sady: Sociální zabezpečení pro 3. ročník oboru sociální činnost

Název práce: Problematika mladistvých zaměstnanců (prezentace)

Předmět: Sociální zabezpečení

Ročník: 3.

Studijní obor: Sociální činnost 75-41-M/01

Časová dotace: 1 hodina

Vzdělávací cíl: Žák bude schopen popsat zvláštnosti zaměstnávání mladistvých osob.

Pomůcky: Počítač, notebook, dataprojektor.

Inovace: Posílení mezipředmětových vztahů, využití multimediální techniky, využití ICT.



PROBLEMATIKA MLADISTVÝCH ZAMĚSTNANCŮ



Mladiství zaměstnanci jsou zaměstnanci mladší než 18 let.

Práce fyzických osob ve věku do 15 let nebo do skončení povinné školní docházky je zakázána




Tyto osoby mohou vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených zákonem.



Legislativa:

- vyhláška č. 288/2003 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání;
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce;
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti;
- Evropská sociální charta.



Den, kdy fyzická osoba dosáhne 15 let věku (musí mít však uzavřenou povinnou školní docházku)

== den, kdy fyzické osobě vzniká způsobilost mít jako zaměstnanec v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti, jakož i způsobilost vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti.

Zákoník práce říká, že mladistvými zaměstnanci jsou lidé mladší 18 let a k některým právním úkonům si musí zaměstnavatel vyžádat vyjádření zákonného zástupce (např. uzavření pracovní smlouvy apod.)


Základní informace:

- mladiství zaměstnanci jsou lidé mladší 18 let;
- délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí u těchto zaměstnanců překročit 30 hodin týdně (a to ani v souhrnu více pracovních smluv) s tím, že délka směny v jednotlivých dnech nesmí přesáhnout 6 hodin;
- zaměstnavatel je povinen zajistit pokyny o bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci, vést seznam mladistvých zaměstnanců a zabezpečit na vlastní náklady jejich lékařské vyšetření;
- mladiství zaměstnanci nesmí pracovat přesčas a v noci (výjimečně mohou starší 16 let konat 1 hodinu práce v noci, jestliže je to třeba pro jejich výchovu k povolání, noční práce musí bezprostředně navazovat na jejich denní směnu).

Mladiství zaměstnanci nesmějí být zaměstnáváni pracemi:

- pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol (výjimky stanovuje Ministerstvo zdravotnictví vyhláškou);
- při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních osob;
- spojenými se zvýšenou zátěží pohybového ústrojí;
- na zařízeních vysokého elektrického napětí.

Zákazy některých prací mohou být rozšířeny vyhláškou i na zaměstnance do 21 let.



Prameny a literatura:

Arnoldová, A.: Sociální zabezpečení I. Praha, 2012. ISBN 978-80-247-3724-9

Krebs, V.: Sociální politika. Praha, 2010. ISBN 978-80-7357-585-4

Duková, I. a kol.: Sociální politika. Praha 2013. ISBN 978-80-247-3880-2

Dílo smí být dále šířeno pod licencí CC BY-SA (www.creativecommons.cz).

Materiály jsou určeny pro bezplatné používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení.

Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.

Všechna neocitovaná autorská díla jsou dílem autora.